

組合公報 臨時号

令和7年3月18日  
島根県市町村職員共済組合

島共済公告第411号

職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する要綱の一部改正をここに  
公告する。

令和7年3月18日

島根県市町村職員共済組合  
理事長 中 村 中  
(公 印 省 略)

職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する要綱の一部改正

職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する要綱（昭和63年規程第13号）の一部を次のように改正する。

(傍線部分は改正部分)

改 正 後	改 正 前																																										
<p><u>別表第3</u> 経験年数換算表(第4条関係)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">経 歴</th> <th style="width: 30%;">歴</th> <th style="width: 40%;">換算率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>国、地方公共団体、旧公共企業体、政府関係機関、外国政府又は民間における企業体、団体等の職員等としての在職期間</td> <td>職員としての職務にその経験が直接役立つと認められる職務に従事した期間（常時勤務に服する者として職務に従事した期間又はこれに準ずる期間に限る。）</td> <td style="text-align: center;">10割</td> </tr> <tr> <td>その他の在職期間</td> <td>その他の期間</td> <td style="text-align: center;">10割以下</td> </tr> <tr> <td>学校又は学校の準ずる教育機関における在職期間</td> <td>学校又は学校の準ずる教育機関における在学期間（正規の修学年数内の期間に限る。）</td> <td style="text-align: center;">10割以下</td> </tr> <tr> <td>その他の期間</td> <td>職員としての職務にその経験が直接役立つと認められる職務に従事した期間</td> <td style="text-align: center;">10割以下</td> </tr> <tr> <td></td> <td>その他のもの</td> <td style="text-align: center;">5割以下</td> </tr> </tbody> </table>	経 歴	歴	換算率	国、地方公共団体、旧公共企業体、政府関係機関、外国政府又は民間における企業体、団体等の職員等としての在職期間	職員としての職務にその経験が直接役立つと認められる職務に従事した期間（常時勤務に服する者として職務に従事した期間又はこれに準ずる期間に限る。）	10割	その他の在職期間	その他の期間	10割以下	学校又は学校の準ずる教育機関における在職期間	学校又は学校の準ずる教育機関における在学期間（正規の修学年数内の期間に限る。）	10割以下	その他の期間	職員としての職務にその経験が直接役立つと認められる職務に従事した期間	10割以下		その他のもの	5割以下	<p><u>別表第3</u> 経験年数換算表(第4条関係)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">経歴の種類</th> <th style="width: 25%;">職員の職務との関係</th> <th style="width: 15%;">換算率</th> <th style="width: 35%;">備考</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>国家公務員 地方公務員 公共企業体職員 政府関係機関職員 外国政府職員 としての在職期間</td> <td>職務の種類が類似しているもの その他のもの</td> <td style="text-align: center;">10割</td> <td></td> </tr> <tr> <td>民間における企業体 団体等の職員としての 在職期間</td> <td>直接関係があると認められるもの その他のもの</td> <td style="text-align: center;">10割</td> <td>部内の他の職員との均衡を著しく失う場合は、この限りでない。</td> </tr> <tr> <td>学校又は学校に準ずる 教育機関における 在学期間</td> <td></td> <td style="text-align: center;">8割 10割以下</td> <td>在学期間は、正規の修学年数の範囲内とする。</td> </tr> <tr> <td>その他の期間</td> <td>教育医療等の職務で直接関係があると認められるもの 技能、労務等の職務で関係があると認められるもの</td> <td style="text-align: center;">10割 5割</td> <td>部内の他の職員との均衡を著しく失う場合は、「8割以下」とすることができる。</td> </tr> <tr> <td></td> <td>その他のもの</td> <td style="text-align: center;">5割以下</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	経歴の種類	職員の職務との関係	換算率	備考	国家公務員 地方公務員 公共企業体職員 政府関係機関職員 外国政府職員 としての在職期間	職務の種類が類似しているもの その他のもの	10割		民間における企業体 団体等の職員としての 在職期間	直接関係があると認められるもの その他のもの	10割	部内の他の職員との均衡を著しく失う場合は、この限りでない。	学校又は学校に準ずる 教育機関における 在学期間		8割 10割以下	在学期間は、正規の修学年数の範囲内とする。	その他の期間	教育医療等の職務で直接関係があると認められるもの 技能、労務等の職務で関係があると認められるもの	10割 5割	部内の他の職員との均衡を著しく失う場合は、「8割以下」とすることができる。		その他のもの	5割以下	
経 歴	歴	換算率																																									
国、地方公共団体、旧公共企業体、政府関係機関、外国政府又は民間における企業体、団体等の職員等としての在職期間	職員としての職務にその経験が直接役立つと認められる職務に従事した期間（常時勤務に服する者として職務に従事した期間又はこれに準ずる期間に限る。）	10割																																									
その他の在職期間	その他の期間	10割以下																																									
学校又は学校の準ずる教育機関における在職期間	学校又は学校の準ずる教育機関における在学期間（正規の修学年数内の期間に限る。）	10割以下																																									
その他の期間	職員としての職務にその経験が直接役立つと認められる職務に従事した期間	10割以下																																									
	その他のもの	5割以下																																									
経歴の種類	職員の職務との関係	換算率	備考																																								
国家公務員 地方公務員 公共企業体職員 政府関係機関職員 外国政府職員 としての在職期間	職務の種類が類似しているもの その他のもの	10割																																									
民間における企業体 団体等の職員としての 在職期間	直接関係があると認められるもの その他のもの	10割	部内の他の職員との均衡を著しく失う場合は、この限りでない。																																								
学校又は学校に準ずる 教育機関における 在学期間		8割 10割以下	在学期間は、正規の修学年数の範囲内とする。																																								
その他の期間	教育医療等の職務で直接関係があると認められるもの 技能、労務等の職務で関係があると認められるもの	10割 5割	部内の他の職員との均衡を著しく失う場合は、「8割以下」とすることができる。																																								
	その他のもの	5割以下																																									

別表第5

昇格時号給対応表 (第9条の4関係)

昇格した日 の前日に受 けていた号 給	昇格後の号給					
	2級	3級	4級	5級	6級	7級
(略)	(略)	(略)	(略)	(略)	(略)	(略)
10		1	2	<u>1</u>		1
11		1	3	<u>1</u>		1
12		1	4	<u>1</u>		1
13		1	5	<u>1</u>		1
14		1	6	<u>2</u>		<u>1</u>
15		1	7	<u>3</u>		<u>1</u>
16		1	8	<u>4</u>		<u>1</u>
17		1	9	<u>5</u>		<u>1</u>
18		<u>1</u>	<u>1</u>	<u>10</u>	<u>6</u>	<u>2</u>
19		<u>1</u>	<u>1</u>	<u>11</u>	<u>7</u>	<u>3</u>
20		<u>1</u>	<u>1</u>	<u>12</u>	<u>8</u>	<u>4</u>
21		<u>1</u>	<u>1</u>	<u>13</u>	<u>9</u>	<u>5</u>
22		<u>2</u>	<u>2</u>	<u>14</u>	<u>10</u>	<u>5</u>

別表第5

昇格時号給対応表 (第9条の4関係)

昇格した日 の前日に受 けていた号 給	昇格後の号給					
	2級	3級	4級	5級	6級	7級
(略)	(略)	(略)	(略)	(略)	(略)	(略)
10		1	2	<u>2</u>		1
11		1	3	<u>3</u>		1
12		1	4	<u>4</u>		1
13		1	5	<u>5</u>		1
14		1	6	<u>6</u>		<u>2</u>
15		1	7	<u>7</u>		<u>3</u>
16		1	8	<u>8</u>		<u>4</u>
17		1	9	<u>9</u>		<u>5</u>
18		<u>2</u>	<u>2</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>6</u>
19		<u>3</u>	<u>3</u>	<u>11</u>	<u>11</u>	<u>7</u>
20		<u>4</u>	<u>4</u>	<u>12</u>	<u>12</u>	<u>8</u>
21		<u>5</u>	<u>5</u>	<u>13</u>	<u>13</u>	<u>9</u>
22		<u>6</u>	<u>6</u>	<u>14</u>	<u>14</u>	<u>10</u>



43	<u>23</u>	<u>23</u>	35	<u>30</u>	<u>14</u>			43	<u>27</u>	<u>27</u>	35	<u>35</u>	<u>26</u>
44	<u>24</u>	<u>24</u>	36	<u>30</u>	<u>14</u>			44	<u>28</u>	<u>28</u>	36	<u>36</u>	<u>26</u>
45	<u>25</u>	<u>25</u>	37	<u>31</u>	<u>15</u>			45	<u>29</u>	<u>29</u>	37	<u>37</u>	<u>27</u>
46	<u>26</u>	<u>26</u>	38	<u>31</u>	<u>15</u>			46	<u>30</u>	<u>30</u>	38	<u>38</u>	<u>27</u>
47	<u>27</u>	<u>27</u>	39	<u>32</u>	<u>15</u>			47	<u>31</u>	<u>31</u>	39	<u>39</u>	<u>28</u>
48	<u>28</u>	<u>28</u>	40	<u>32</u>	<u>15</u>			48	<u>32</u>	<u>32</u>	40	<u>40</u>	<u>28</u>
49	<u>29</u>	<u>29</u>	41	<u>33</u>	<u>15</u>			49	<u>33</u>	<u>33</u>	41	<u>41</u>	<u>29</u>
50	<u>30</u>	<u>30</u>	42	<u>33</u>	<u>15</u>			50	<u>34</u>	<u>34</u>	42	<u>41</u>	<u>29</u>
51	<u>31</u>	<u>31</u>	43	<u>34</u>	<u>15</u>			51	<u>35</u>	<u>35</u>	43	<u>42</u>	<u>29</u>
52	<u>32</u>	<u>32</u>	44	<u>34</u>	<u>15</u>			52	<u>36</u>	<u>36</u>	44	<u>42</u>	<u>29</u>
53	<u>33</u>	<u>33</u>	45	<u>35</u>	<u>15</u>			53	<u>37</u>	<u>37</u>	45	<u>43</u>	<u>30</u>
54	<u>33</u>	<u>34</u>	46	<u>35</u>	<u>15</u>			54	<u>37</u>	<u>38</u>	46	<u>43</u>	<u>30</u>
55	<u>34</u>	<u>35</u>	47	<u>36</u>	<u>15</u>			55	<u>38</u>	<u>39</u>	47	<u>44</u>	<u>30</u>
56	<u>34</u>	<u>36</u>	48	<u>36</u>	<u>15</u>			56	<u>38</u>	<u>40</u>	48	<u>44</u>	<u>30</u>
57	<u>35</u>	<u>37</u>	49	<u>37</u>	<u>15</u>			57	<u>39</u>	<u>41</u>	49	<u>45</u>	<u>31</u>
58	<u>35</u>	<u>37</u>	50	<u>37</u>	<u>15</u>			58	<u>39</u>	<u>42</u>	50	<u>45</u>	<u>31</u>
59	<u>36</u>	<u>37</u>	51	<u>38</u>	<u>15</u>			59	<u>40</u>	<u>43</u>	51	<u>46</u>	<u>31</u>
60	<u>36</u>	<u>38</u>	52	<u>38</u>	<u>15</u>			60	<u>40</u>	<u>44</u>	52	<u>46</u>	<u>31</u>
61	<u>37</u>	<u>38</u>	53	<u>38</u>	<u>15</u>			61	<u>41</u>	<u>45</u>	53	<u>47</u>	<u>31</u>
62	<u>38</u>	<u>38</u>	54	<u>38</u>	<u>15</u>			62	<u>42</u>	<u>45</u>	54	<u>47</u>	<u>31</u>

63	<u>39</u>	<u>39</u>	<u>55</u>	<u>38</u>	<u>15</u>			63	<u>43</u>	<u>45</u>	<u>55</u>	<u>48</u>	<u>31</u>
64	<u>40</u>	<u>39</u>	<u>56</u>	<u>38</u>	<u>15</u>			64	<u>44</u>	<u>46</u>	<u>56</u>	<u>48</u>	<u>31</u>
65	<u>41</u>	<u>39</u>	<u>57</u>	<u>38</u>	<u>15</u>			65	<u>45</u>	<u>46</u>	<u>57</u>	<u>49</u>	<u>31</u>
66	<u>41</u>	<u>40</u>	<u>58</u>	<u>38</u>	<u>16</u>			66	<u>45</u>	<u>46</u>	<u>58</u>	<u>49</u>	<u>31</u>
67	<u>42</u>	<u>40</u>	<u>59</u>	<u>38</u>	<u>16</u>			67	<u>46</u>	<u>47</u>	<u>59</u>	<u>50</u>	<u>31</u>
68	<u>42</u>	<u>40</u>	<u>60</u>	<u>38</u>	<u>16</u>			68	<u>46</u>	<u>47</u>	<u>60</u>	<u>50</u>	<u>31</u>
69	<u>43</u>	<u>41</u>	<u>60</u>	<u>39</u>	<u>16</u>			69	<u>47</u>	<u>47</u>	<u>61</u>	<u>50</u>	<u>31</u>
70	<u>43</u>	<u>41</u>	<u>60</u>	<u>39</u>	<u>16</u>			70	<u>47</u>	<u>48</u>	<u>62</u>	<u>50</u>	<u>31</u>
71	<u>44</u>	<u>41</u>	<u>60</u>	<u>39</u>	<u>16</u>			71	<u>48</u>	<u>48</u>	<u>63</u>	<u>50</u>	<u>31</u>
72	<u>44</u>	<u>42</u>	<u>60</u>	<u>39</u>	<u>16</u>			72	<u>48</u>	<u>48</u>	<u>64</u>	<u>50</u>	<u>31</u>
73	<u>45</u>	<u>42</u>	<u>61</u>	<u>39</u>	<u>17</u>			73	<u>49</u>	<u>49</u>	<u>65</u>	<u>50</u>	<u>31</u>
74	<u>45</u>	<u>42</u>	<u>61</u>	<u>39</u>				74	<u>49</u>	<u>49</u>	<u>66</u>	<u>50</u>	<u>31</u>
75	<u>45</u>	<u>43</u>	<u>61</u>	<u>39</u>				75	<u>49</u>	<u>49</u>	<u>67</u>	<u>50</u>	<u>31</u>
76	<u>45</u>	<u>43</u>	<u>61</u>	<u>39</u>				76	<u>49</u>	<u>50</u>	<u>68</u>	<u>50</u>	<u>31</u>
77	<u>45</u>	<u>43</u>	<u>61</u>	<u>39</u>				77	<u>49</u>	<u>50</u>	<u>68</u>	<u>51</u>	<u>31</u>
78	<u>46</u>	<u>44</u>	<u>62</u>	<u>39</u>				78	<u>50</u>	<u>50</u>	<u>68</u>	<u>51</u>	<u>32</u>
79	<u>46</u>	<u>44</u>	<u>62</u>	<u>39</u>				79	<u>50</u>	<u>51</u>	<u>68</u>	<u>51</u>	<u>32</u>
80	<u>46</u>	<u>44</u>	<u>62</u>	<u>39</u>				80	<u>50</u>	<u>51</u>	<u>68</u>	<u>51</u>	<u>32</u>
81	<u>46</u>	<u>45</u>	<u>63</u>	<u>40</u>				81	<u>50</u>	<u>51</u>	<u>69</u>	<u>51</u>	<u>32</u>
82	<u>46</u>	<u>45</u>	<u>64</u>	<u>40</u>				82	<u>50</u>	<u>52</u>	<u>69</u>	<u>51</u>	<u>32</u>

83	<u>47</u>	<u>45</u>	<u>65</u>	<u>40</u>			83	<u>51</u>	<u>52</u>	<u>69</u>	<u>51</u>	<u>32</u>
84	<u>47</u>	<u>45</u>	<u>66</u>	<u>40</u>			84	<u>51</u>	<u>52</u>	<u>69</u>	<u>51</u>	<u>32</u>
85	<u>47</u>	<u>46</u>	<u>67</u>	<u>41</u>			85	<u>51</u>	<u>53</u>	<u>69</u>	<u>51</u>	<u>33</u>
86	<u>47</u>	<u>46</u>					86	<u>51</u>	<u>53</u>	<u>70</u>	<u>51</u>	
87	<u>47</u>	<u>46</u>					87	<u>51</u>	<u>53</u>	<u>70</u>	<u>51</u>	
88	<u>48</u>	<u>46</u>					88	<u>52</u>	<u>53</u>	<u>70</u>	<u>51</u>	
89	<u>48</u>	<u>47</u>					89	<u>52</u>	<u>54</u>	<u>71</u>	<u>52</u>	
90	<u>48</u>	<u>47</u>					90	<u>52</u>	<u>54</u>	<u>72</u>	<u>52</u>	
91	<u>48</u>	<u>47</u>					91	<u>52</u>	<u>54</u>	<u>73</u>	<u>52</u>	
92	<u>48</u>	<u>47</u>					92	<u>52</u>	<u>54</u>	<u>74</u>	<u>52</u>	
93	<u>49</u>	<u>47</u>					93	<u>53</u>	<u>55</u>	<u>75</u>	<u>53</u>	
94	<u>49</u>	<u>47</u>					94	<u>53</u>	<u>55</u>			
95	<u>49</u>	<u>47</u>					95	<u>53</u>	<u>55</u>			
96	<u>49</u>	<u>48</u>					96	<u>53</u>	<u>55</u>			
97	<u>49</u>	<u>48</u>					97	<u>53</u>	<u>55</u>			
98	<u>50</u>	<u>48</u>					98	<u>54</u>	<u>55</u>			
99	<u>50</u>	<u>48</u>					99	<u>54</u>	<u>55</u>			
100	<u>50</u>	<u>48</u>					100	<u>54</u>	<u>56</u>			
101	<u>50</u>	<u>48</u>					101	<u>54</u>	<u>56</u>			
102	<u>50</u>	<u>48</u>					102	<u>54</u>	<u>56</u>			



